

# UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

## Innehåll

VD har ordet	2
Bakgrund och omfattning	3
Förväntningar på leverantörer	3
Ert sociala ansvar	4
Er affärsetik	6
Ert miljöansvar	9
Tillämpning och uppföljning	8



POMONA  
GRUPPEN

# VD har ordet

*”Pomona investerar med ett långsiktigt perspektiv.  
Vi tror att denna investeringsstrategi är viktigare än någonsin för att främja  
en hållbar framtid för företag, människor och vår planet.”*

Pomona-gruppen AB och dess dotterbolag (”Pomona-gruppen”) har åtagit sig att agera på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Vi har investerat för långsiktigt ägande sedan 1986 och strävar alltid efter att skapa finansiellt och strategiskt värde genom våra ägaraktiviteter, och vi samarbetar med portföljbolagen för att utveckla och stärka deras verksamhet. Här ingår även vårt åtagande om att följa tillämpliga lagar, regler och internationella konventioner.

Vår Uppförandekod för leverantörer bygger på:

- » FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- » Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner
- » OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande
- » OECDs riktlinjer för due diligence för ansvarsfullt företagande
- » FNs Global Compact
- » EUs direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD), EU-standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet (CSDDD)

Pomona investerar med ett långsiktigt perspektiv. Vi tror att denna investeringsstrategi är viktigare än någonsin för att främja en hållbar framtid för företag, människor och vår planet.

Våra värderingar är viktiga för oss, och det är även våra medarbetares agerande. Hur vi agerar dagligen har betydelse för vår förmåga att skapa värde och en positiv påverkan. Därför förväntar vi oss att våra leverantörer delar våra värderingar och följer samma etiska normer. Denna Uppförandekod för leverantörer har tagits fram med alla våra leverantörer i åtanke. Syftet är att tydligt definiera vilka förväntningar alla leverantörer i vår leveranskedja behöver leva upp till för att få göra affärer med oss.

December, 2023

Fredrik Rapp,  
VD, Pomona-gruppen AB



## Bakgrund och omfattning

I linje med Pomona-gruppens åtagande att investera långsiktigt och ha en positiv påverkan gör vi allt vi kan för att förebygga och begränsa eventuell negativ inverkan som kan kopplas till vår verksamhet och vår värdekedja.

Denna Uppförandekod för leverantörer innehåller policyer och riktlinjer som definierar vad vi som koncern står för och hur vi förväntar oss att våra leverantörer ska agera för att få göra affärer med oss.

Detta dokument har skapats med våra leverantörer i åtanke. Syftet är att ge tydliga och praktiska riktlinjer om vad som förväntas av alla som förser Pomona-gruppen med varor och tjänster.

Vi förväntar oss att våra direktleverantörer ställer liknande krav på sin egen leveranskedja.

# Förväntningar på leverantörer

## Ert sociala ansvar

- Ni stöder mänskliga rättigheter.
- Ni förbjuder alla former av tvångsarbete, slaveri och människohandel.
- Ni förbjuder och förhindrar barnarbete.
- Ni tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda.
- Ni erbjuder rättvisa löner och förmåner till alla anställda.
- Ni säkerställer humana arbetstider.
- Ni respekterar rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.
- Ni tolererar inte trakasserier eller övergrepp.
- Ni tolererar inte diskriminering.
- Ni främjar mångfald och inkludering.
- Ni åtar er att göra noggrann due diligence och regelbundet granska och begränsa negativ påverkan.

## Er affärsetik

- Ni har nolltolerans mot mutor och korruption.
- Ni deltar inte i skatteflykt och undanhåller inte information från skattemyndigheterna.
- Ni deltar inte i penningtvätt eller finansiering av terrorism.
- Ni kontrollerar regelbundet era gränsöverskridande transaktioner för att säkerställa att ni följer tillämpliga handels sanktioner och exportkontrollbestämmelser.
- Ni värnar om sund konkurrens.
- Ni skyddar personuppgifter.
- Ni strävar efter att använda teknik på ett ansvarsfullt sätt.

## Ert miljöansvar

- Ni övervakar och följer regelbundet upp er miljöpåverkan.
- Ni åtar er att minska era utsläpp av växthusgaser.
- Ni begränsar föroreningar och strävar efter att undvika användning av skadliga kemikalier och oetiskt framställda konfliktmineraler.
- Ni åtar er att mäta och minska ert avfall, er vattenförbrukning och ert resursavtryck.
- Ni åtar er att mäta och minska er påverkan på den biologiska mångfalden.

# Ert sociala ansvar

Pomona-gruppen har åtagit sig att tillämpa rättvisa affärsmetoder. I detta ingår att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter enligt både FNs deklaration om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationen (ILO). Vi vill att våra affärspartner ska leva upp till FNs och ILOs krav och ta socialt ansvar för att stödja en bättre och mer rättvis framtid för alla.

## Ni stöder mänskliga rättigheter.

Vi förväntar oss att ni stöder mänskliga rättigheter och att ni säkerställer att ingen del av er verksamhet är kopplad till brott mot mänskliga rättigheter.

Ni förbjuder alla former av tvångsarbete, slaveri och människohandel.

## Vi förbjuder användning och främjande av varje form av slaveri, människohandel och tvångsarbete, och vi förväntar oss att ni gör detsamma.

Ni får därför inte delta i eller tolerera något som kan begränsa den fria rörligheten för anställda, till exempel rekryteringsavgifter, konfiskering av identitetshandlingar och pass, innehållande av lön, kränkande arbetsförhållanden, skuldslaveri, våld eller någon annan form av utnyttjande eller övergrepp.

## Ni förbjuder och förhindrar barnarbete.

Vi tror på barns rätt till frihet och lek, och vi anser att ni också bör göra det. Ingen person under minimiåldern för avslutad obligatorisk skolgång får anställas (normalt 15 år). Barn får inte anställas för att utföra farligt arbete eller arbete som är oförenligt med barnets personliga utveckling. Med "barn" avses personer under 18 år. Personlig utveckling omfattar barnets hälsa och barnets fysiska, psykiska, andliga, moraliska och sociala utveckling.

## Ni tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla anställda.

Vi förväntar oss att ni tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsmiljö och grundläggande stöd för medarbetarnas psykiska och fysiska hälsa och för deras välbefinnande i stort. Arbetsplatsen måste ha tillgång till rent och säkert vatten och god sanitet, brandskydd, första hjälpen-utrustning, säkra utrymningsmöjligheter samt korrekt hantering och märkning av kemikalier och maskiner. Det ska finnas ett system för att rapportera olyckor och tillbud samt ett system för att åtgärda incidenter.

## Ni erbjuder rättvisa löner och förmåner till alla anställda.

Våra leverantörer måste betala minst den minimilön som gäller enligt lokal lag. Om det finns kollektivavtal med högre lön ska denna betalas. Vid övertid ska en övertidsersättning som överstiger ordinarie ersättning betalas ut. Leverantörer ska alltid sträva efter att betala en lön som arbetstagaren kan leva på och som ger rum för mer än bara det nödvändigaste. Olagliga löneavdrag får inte förekomma, och lönen ska betalas ut till arbetstagaren direkt. Avtal och kontrakt ska tillhandahållas i ett format och på ett språk som arbetstagaren förstår. Det gäller även uppgifter om ersättning.

## Ni säkerställer humana arbetstider.

En arbetstagare ska inte arbeta mer än 48 timmar under en normal arbetsvecka och inte mer än 60 timmar inklusive betald övertid, såvida inte en lägre gräns gäller enligt lokala lagar eller kollektivavtal. Anställda ska ha minst en ledig dag under varje sjudagarsperiod. En ledig dag betyder 24 sammanhängande timmar.



## Ni respekterar rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Vi förväntar oss att våra leverantörer erkänner och respekterar de anställdas rätt att hålla (icke våldsamma) möten, att bilda och tillhöra organisationer efter eget val och att förhandla kollektivt. Ingen anställd får sägas upp, diskrimineras, trakasseras eller utsättas för hot eller repressalier för att ha utövat dessa rättigheter.

I länder där dessa rättigheter begränsas av lokala lagar bör ni stödja tillåtna alternativ för arbetstagarnas medinflytande och organisering.

## Ni tolererar inte trakasserier eller övergrepp.

Ni ska behandla alla med respekt och värdighet. Ingen arbetstagare får utsättas för förödmjukande behandling eller kroppslig bestraffning. Arbetsplatsen måste vara fri från alla former av fysisk, sexuell, psykologisk och verbal bestraffning, tvång, hot, trakasserier och övergrepp.

## Ni tolererar inte diskriminering.

Ingen form av diskriminering får tolereras, varken på grund av nationalitet, etniskt ursprung, ålder, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, funktionsnedsättning, facklig tillhörighet, religion, trosuppfattning eller någon annan grund. Ni säkerställer lika behandling och lika möjligheter för alla anställda och arbetssökande. Alla anställda, oavsett kön, ska ha lika lön för lika arbete.

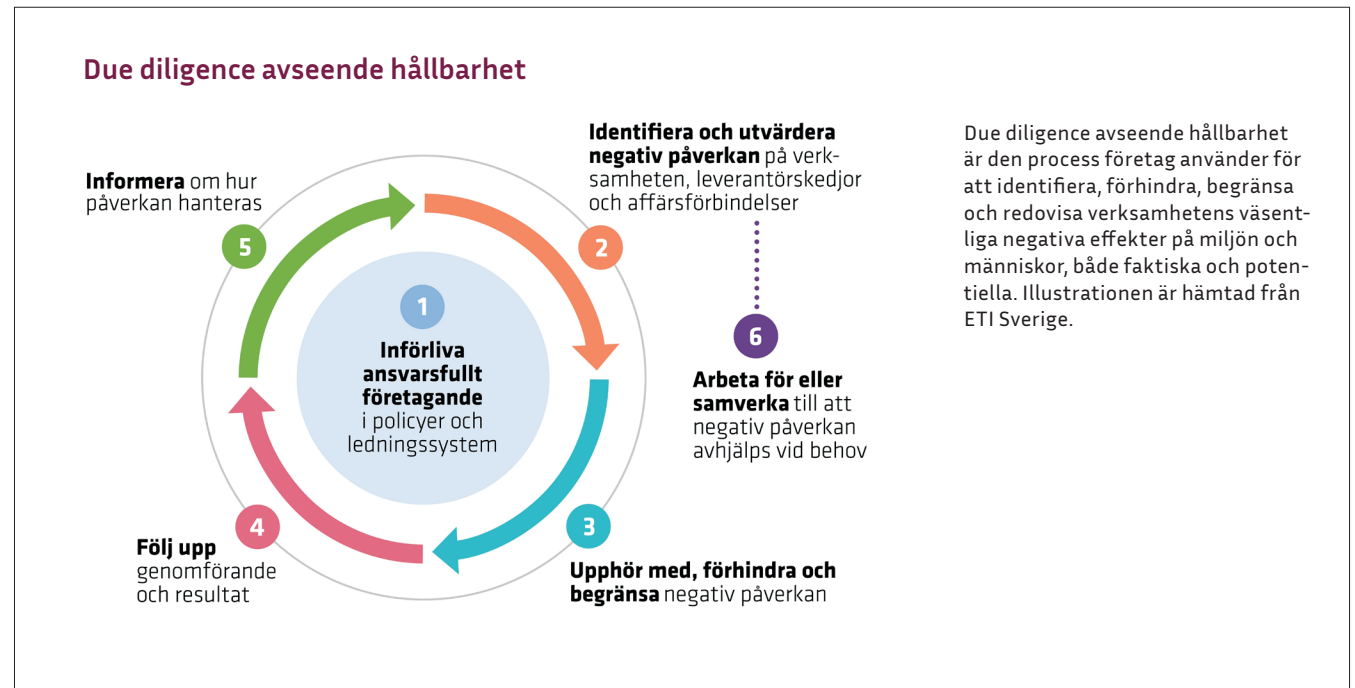
## Ni främjar mångfald och inkludering.

Vi anser att mångfald och inkludering är viktiga förutsättningar för en framgångsrik och givande arbetsmiljö och avgörande för Pomona-gruppens framgång. Vi välkomnar och främjar en inkluderande kultur. Vi uppmanar er att göra detsamma.

## Ni åtar er att göra noggrann due diligence och regelbundet granska och begränsa negativ påverkan.

Vi följer bästa praxis för due diligence och vill att våra leverantörer gör detsamma. Vi förväntar oss att våra europeiska leverantörer följer principerna i EUs direktiv om tillbörlig aktsamhet, och att internationella företag följer OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande samt OECDs riktlinjer för due diligence för att identifiera, begränsa och minska varje faktisk och potentiell negativ inverkan på mänskliga rättigheter (och miljön) som kan kopplas till den egna verksamheten och dess värdekedjor.

Negativa effekter ska granskas och offentliggöras i årliga rapporter där ni även redogör för de åtgärder som vidtagits för att förhindra eller begränsa identifierade effekter och incidenter. Vi förväntar oss också att leverantörer rapporterar alla väsentliga frågor som identifieras i enlighet med tillämpliga regler för hållbarhetsrapportering. Leverantörer i EU som omfattas av direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) ska till exempel rapportera i enlighet med detta.



# Er affärsetik

Vi vill att våra leverantörer ska agera med integritet och omsorg. Alla medarbetare i vår leveranskedja ska känna sig trygga och väl behandlade. Vi förväntar oss att ni visar integritet och tar ansvar för att bedriva er verksamhet på ett transparent och etiskt sätt.

## Ni har nolltolerans mot mutor och korrupcion.

Alla former av korrupcion, otillbörlig påverkan och mutor ska förhindras och förbjudas. Leverantörer som bevisligen har försökt påverka Pomonas inköpsbeslut på ett otillbörligt sätt riskerar att inte få göra affärer med oss i framtiden.

## Ni deltar inte i skatteflykt och undanhåller inte information från skattemyndigheterna.

Vårt åtagande om integritet innebär att vi upprätthåller och redovisar korrekta skatteuppgifter. Vi förväntar oss därför att alla våra leverantörer gör detsamma.

## Ni deltar inte i penningtvätt eller finansiering av terrorism.

Finansiering av terrorism inkluderar insamling eller tillhandahållande av medel som kan användas till stöd för terroristhandlingar.

Penningtvätt innebär att man döljer pengars eller varors olagliga ursprung för att ge intryck av att de kommer från en legitim källa. Penningtvätt kan också vara ett sätt att finansiera terrorism.

## Ni kontrollerar regelbundet era gränsöverskridande transaktioner för att säkerställa att ni följer tillämpliga handelssanktioner och exportkontrollbestämmelser.

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer alla tillämpliga internationella sanktioner och exportbestämmelser.

## Ni värnar om sund konkurrens.

Ni ingår inte avtal om priser, villkor eller strategier med konkurrenter, leverantörer eller andra företag och handlare, om dessa avtal skulle hämma en sund och rättvis konkurrens. Ni deltar inte i konkurrensbegränsande bojkotter.

## Ni skyddar personuppgifter.

Vi förväntar oss att personuppgifter som inhämtas vid kontakter med medarbetare och affärspartner samlas in och används på ett lagligt, rättvist och etiskt sätt och skyddas mot obehörig åtkomst. Det betyder att ni måste följa den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR).

## Ni strävar efter att använda digital teknik på ett ansvarsfullt sätt.

Vi förväntar oss att våra leverantörer använder digital teknik (applikationer och/eller tjänster), exempelvis AI (artificiell intelligens), på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lokala lagar och/eller med EUs lagar, regler, policyer och strategier.

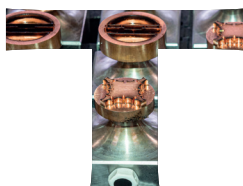
Detta inkluderar områden som integritetsskydd och datasäkerhet, rättvisa och motverkande av fördomar, transparens, ansvarsskyldighet, säkerhet och respekt för mänskliga rättigheter och demokrati.

## Exempel på mutor och korrupcion

Vi förväntar oss att våra leverantörer har en nolltoleranspolicy mot mutor och korrupcion. Transparency International har identifierat verksamheter av högriskkaraktär och även gett exempel på olika typer av mutor. Vi nämner några exempel här för att hjälpa er att undvika sådana situationer:

- 1) **Försäljning och marknadsföring:** Mutor ges för att vinna ordrar eller få insiderinformation inför anbuds-förfaranden.
- 2) **Företagsfrågor:** Otillbörligt politiskt engagemang eller bidrag till politiska partier eller tjänstemän.
- 3) **Hantering av leveranskedjor:** Betalningar eller mutor för att erhålla godkännanden eller klarering i hamnar och kanaler.

För mer vägledning, se Transparency Internationals globala riktlinjer mot mutor.



# Ert miljöansvar

**Pomona har åtagit sig att främja en grönare och mer hållbar framtid. Vi vill att våra medarbetare ska vara stolta över att arbeta hos oss eftersom vi bryr oss om planeten och tar ansvar för att bidra till en grönare, mer hållbar framtid för alla. Därför anlitar vi leverantörer som delar vår inställning.**

## **Ni övervakar och följer regelbundet upp er miljöpåverkan.**

Vi strävar efter att minska Pomonas miljöpåverkan med hjälp av genomtänkt beslutsfattande och due diligence som omfattar en dubbel väsentlighetsbedömning där vi beaktar både miljöpåverkan och finansiell påverkan från vår verksamhet och vår leveranskedja. Vi förväntar oss att våra leverantörer gör detsamma och att de kontinuerligt arbetar för att minska potentiella och faktiska negativa effekter.

## **Ni åtar er att mäta och minska era utsläpp av växthusgaser.**

Vi har inlett processen med att beräkna våra växthusgasutsläpp i scope 1, 2 och 3 och ska ta fram en strategi för utsläppsminskning som är i linje med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Vi ser helst att våra leverantörer gör detsamma. Vårt minimikrav är att ni samarbetar med oss och ger oss all information vi kan behöva om den produkt eller tjänst ni tillhandahåller Pomona, så att vi kan beräkna och minska våra utsläpp.

## **Ni begränsar föroreningar och strävar efter att undvika användning av skadliga kemikalier och oetiskt framställda konfliktmineraler.**

Ni undviker i möjligaste mån användning och utsläpp av skadliga kemikalier. Detta gör ni genom att övervaka och säkerställa efterlevnaden av EUs kemikaliestrategi och

relevanta lagkrav. Ni säkerställer också att eventuella konfliktmineraler är etiskt framställda. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer i EU följer EUs konfliktmineralförordning.

## **Ni åtar er att mäta och minska ert avfall, er vattenförbrukning och ert resursavtryck.**

Vi har inlett processen med att mäta och minska vårt resursavtryck och ska arbeta för en hållbar resurshantering och för att minska vårt avfall och vår vattenförbrukning. Vi ser helst att våra leverantörer gör detsamma. Vårt minimikrav är att ni hjälper oss att få fram nödvändig information om den produkt eller tjänst som ni tillhandahåller Pomona. På så sätt kan vi beräkna och minska vår resursanvändning och begränsa vårt avfall och vår vattenförbrukning.

## **Ni åtar er att mäta och minska er påverkan på den biologiska mångfalden.**

Vårt mål är att undvika aktiviteter som har en negativ inverkan på den biologiska mångfalden och att hitta sätt att bidra till återställning av biologisk mångfald. Vi hoppas att våra leverantörer har liknande mål, men vårt minimikrav är att de hjälper oss att få fram nödvändig information om de produkter och tjänster som de tillhandahåller Pomona, så att vi kan bedöma och hantera vår påverkan på den biologiska mångfalden.



# Tillämpning och uppföljning

Vi förväntar oss först och främst att våra leverantörer alltid följer gällande lagar, regler och standarder. Dessutom förväntar vi oss att våra leverantörer alltid följer vår Uppförandekod för leverantörer, även om den skulle förespråka högre standarder än de lagar och regler som gäller i leverantörens land.

Vi förväntar oss att våra leverantörer, på begäran, omedelbart och kostnadsfritt tillhandahåller den information som krävs för att styrka deras efterlevnad av denna Kod och även för att säkerställa efterlevnaden i nästa steg i leveranskedjan.

Leverantören samtycker till att informera Pomona om någon överträdelse av denna Uppförandekod för leverantörer skulle upptäckas. Detta inkluderar överträdelser i den egna verksamheten, hos underleverantörer och hos Pomona. Vi uppmanar er att kontakta oss direkt eller använda vår visselblåstjänst för anonym rapportering.

## Hur följs rapporter upp?

Vi tar alla rapporter på största allvar och vill samarbeta med våra leverantörer för att hitta lösningar som vi anser motsvarar allvarligheten och omfattningen av den överträdelse, påverkan eller misstanke som rapporterats.

Vi följer OECDs riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande när vi hanterar överträdelser av vår Uppförandekod för leverantörer och gör vårt bästa för att arbeta enligt följande principer:

- 1) Tillsammans med berörda leverantörer tar vi fram planer för att förebygga, begränsa och åtgärda negativ påverkan med hjälp av överenskomna förbättringsindikatorer.
- 2) Vi använder vårt inflytande i den utsträckning det är möjligt för att begränsa, förebygga och åtgärda negativ påverkan och vid behov samarbeta med andra aktörer för att uppnå bättre resultat tillsammans.
- 3) Vid kränkningar av mänskliga rättigheter samarbetar vi med rättighetsinnehavarna för att ta fram planer för korrigerande åtgärder.
- 4) Om försöken att begränsa eller åtgärda en väsentlig påverkan misslyckas överväger vi att avsluta samarbetet med leverantören.

*Hur och var kan jag rapportera misstankar eller överträdelser av uppförandekoden?*

*Kontakta oss direkt eller använd vår Visselblåstjänst*



POMONA  
GRUPPEN

Version 1.0, december 2023